



Beleid sociale veiligheid

Studievereniging Mimage

2026-2028



Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Afspraken komend uit andere beleidsstukken	3
3	Gewenste omgangsvormen	3
4	Ongewenste omgangsvormen	3
5	Afspraken bestuur	4
6	Een melding maken en de bijbehorende procedure	4
6.1	Melding & Procedure	4
6.2	Wat gebeurt er met een melding	4
6.3	Wanneer de melding leden van het bestuur betreft	4
6.4	Onderzoek	5
6.5	Hoe verder	5
6.6	Nazorg	5
6.7	Vertrouwens(contact)persoon	5
7	Hulp(organisaties), advies of een luisterend oor nodig?	5



1 Inleiding

Dit document is opgesteld om afspraken met elkaar te maken binnen studievereniging Mimagine over hoe we met elkaar om gaan. Het maken van gedragsafspraken draagt bij aan een respectvolle en prettige samenwerking. Dit beleid biedt houvast en kaders, maar niet elke situatie is vooraf te voorzien en zodoende zal het beleid nooit volledig waterdicht kunnen zijn. Het bewaken van sociale veiligheid vraagt om voortdurend contact met elkaar over wensen en grenzen. Deze afspraken helpen om een open en inclusieve omgeving te creëren, waarin iedereen zich veilig voelt om zich uit te spreken en zich kwetsbaar op te stellen. Heldere afspraken zorgen ervoor dat we weten wat we van elkaar mogen verwachten en bieden houvast om elkaar aan te spreken wanneer dat nodig is. Dit beleid is van toepassing in fysiek en digitale omgevingen, activiteiten en contacten van Studievereniging Mimagine. Dit beleid geldt voor iedereen die lid is van studievereniging Mimagine of deelneemt aan een bijeenkomst georganiseerd door studievereniging Mimagine en men geeft automatisch akkoord met dit de afspraken. Daarnaast is ook de algemene HvA-gedragscode van toepassing bij studievereniging Mimagine.

2 Afspraken komend uit andere beleidsstukken

De algemene gedragscode van de HvA is ook van toepassing bij [naam vereniging]. Deze code is terug te vinden op de website van de HvA. Daarnaast heeft studievereniging Mimagine ook een huishoudelijk reglement en een alcohol- en drugsbeleid waar leden zich aan dienen te houden.

3 Gewenste omgangsvormen

Binnen studievereniging Mimagine hechten we veel waarde aan wederzijds respect in alle vormen van contact tussen (bestuurs)leden, commissieleden, leden, samenwerkingspartners en externe betrokkenen. We streven naar een cultuur waarin iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt. Deze cultuur creëren we samen door ons onder andere te gedragen volgens onderstaande uitspraken:

- We laten elkaar in elkaars waarde;
- We zijn ons bewust van ons eigen gedrag op anderen;
- We zijn ons bewust van onze positie tegenover anderen, dit geldt in het bijzonder; voor de bestuursleden en commissieleden richting andere leden;
- We houden rekening met elkaar in onze communicatie;
- We erkennen elkaars grenzen en verschillen;
- We spreken elkaar aan als er een probleem is en staan open voor feedback;
- We gaan integer om met (vertrouwelijke) informatie.

4 Ongewenste omgangsvormen

Grensoverschrijdend gedrag is gedrag dat voorkomen dient te worden bij studievereniging Mimagine. Er is sprake on ongewenst gedrag als tenminste een van de betrokken partijen dat redelijkerwijs zo ervaart.

Elke vorm van ongewenst gedrag is niet toegestaan bij studievereniging Mimagine. In het specifiek – maar niet beperkt tot - zijn de volgende uitingen van ongewenst gedrag verboden:

- Pesten; buitensluiten, roddelen;
- Geweld; slaan, trappen, bijten, spugen, duwen;



- Discriminatie; racisme, homo- en transfobie, seksisme, op basis van religie, functiebeperking;
- Machtsmisbruik;
- Intimidatie;
- Seksueel ongewenst gedrag - bij seksueel contact moet er sprake zijn van vrijwillige wederzijdse instemming;
- Vernieling en diefstal;
- Privacy schending.

Wie ontoelaatbaar gedrag vertoon wordt hierop aangesproken en er kunnen sancties/maatregelen opgelegd worden.

5 Afspraken bestuur

Het bestuur draagt extra zorg en verantwoordelijkheden als het aankomt op het bewaken van de sociale veiligheid binnen de vereniging. Daardoor zijn de volgende afspraken gemaakt:

- Het bestuur is zich bewust van haar voorbeeldfunctie;
- Het bestuur is zich bewust van haar machtspositie, in het bijzonder tegenover nieuwe leden.

6 Een melding maken en de bijbehorende procedure

6.1 *Melding & Procedure*

Een melding van ongewenst gedrag kan door elk lid van de vereniging worden gedaan bij het bestuur. Dit kan via het e-mailadres van het bestuur studievereniging-mimage@hva.nl of door rechtstreeks contact op te nemen met een van de bestuursleden. De melding mag schriftelijk worden ingediend, maar het is ook mogelijk om een afspraak te maken met een of meerdere bestuursleden als dat de voorkeur heeft. Daarnaast kunnen leden altijd terecht bij de vertrouwenspersonen van de Hogeschool van Amsterdam (HvA) voor bijvoorbeeld een (extra) luisterend oor.

6.2 *Wat gebeurt er met een melding*

De wens en de behoeften van de melder staan ten alle tijden centraal. Zodra er een melding is gemaakt zal deze als agendapunt worden behandeld in de eerstvolgende bestuursvergadering, waarna een gesprek wordt gepland met de betrokkenen om de kwestie verder te bespreken. Dit gebeurt uiteraard volledig vertrouwelijk. De wens en de behoeften van de melder staan ten alle tijden centraal.

De bestuursleden die het minst hecht zijn met de betrokkenen zullen de melding oppakken en bespreken. Het bestuur of een bestuurslid kan bepalen dat een bepaald bestuurslid/-leden zich onthoudt/onthouden van de behandeling van de klacht, bijvoorbeeld als een bestuurslid bevriend is met een betrokkene.

6.3 *Wanneer de melding leden van het bestuur betreft*

Wanneer een melding van ongewenst gedrag een of enkele bestuursleden betreft, kan de melder terecht bij de andere bestuursleden. Deze zullen de klacht verder behandelen, waarbij de desbetreffende bestuurslid/-leden niet zijn betrokken bij het oppakken van de melding. Wanneer de melder helemaal niet het gevoel heeft een melding te kunnen maken binnen het bestuur, wordt aangeraden om met de vertrouwenspersoon van de HvA contact op te nemen. Met deze persoon kan gekeken worden naar eventuele verdere stappen.



6.4 Onderzoek

Het is belangrijk dat alle kanten van het verhaal bij een melding belicht worden. De verantwoordelijke bestuursleden zullen dan ook minimaal een gesprek hebben met iedere betrokkene (deze gesprekken kunnen apart of samen plaatsvinden, naar wens van de betrokkenen, hierin is de wens van de melder leidend). Deze gesprekken worden - indien toestemming van alle betrokkenen - genotuleerd. Wel wordt altijd in ieder geval een schriftelijke samenvatting van het gesprek gemaakt die gedeeld wordt met alle partijen aanwezig bij het gesprek. Bij de gespreksvoering kan het bestuur een vertrouwenspersoon inschakelen indien dit nodig wordt geacht.

6.5 Hoe verder

Het bestuur ziet toe op naleving van het sociaal veiligheidsbeleid van studievereniging Mimage en als na onderzoek aan de hand van een melding wordt geconcludeerd dat deze niet is nageleefd, kan door het bestuur worden overgegaan op sancties. Zoals vermeld in het Huishoudelijk Reglement, zijn er een aantal mogelijkheden wat sanctionering betreft, oplopend in ernst:

1. Eenmalige verwijdering van een activiteit, evenement of vergadering;
2. Een tijdelijke schorsing (voor bepaalde activiteiten);
3. Definitieve ontzegging uit het lidmaatschap (royement).

6.6 Nazorg

Wanneer betrokkenen daar behoefte aan hebben, wordt na afloop van het onderzoek en eventuele sancties een afsluitend gesprek gepland. Centraal staat hierin het kijken hoe het met de betrokkenen gaat en of er verder nog een hulpvraag is. Deze gesprekken kunnen apart of samen plaatsvinden, naar wens van de betrokkenen. Tijdens dit moment is er ook ruimte om samen terug te kijken op het verloop van het proces en deze te evalueren.

6.7 Vertrouwens(contact)persoon

Na een vervelende ervaring kunnen leden die behoefte hebben aan een luisterend oor of een gesprek terecht bij een vertrouwenspersoon. Vertrouwenspersonen zijn verplicht om vertrouwelijk om te gaan met de gedeelde informatie; de situatie blijft volledig anoniem indien het lid dat wenst. Zonder toestemming van het betreffende lid wordt er geen informatie gedeeld.

In sommige gevallen kan de vertrouwenspersoon adviseren om de situatie te melden bij het bestuur, bijvoorbeeld om herhaling te voorkomen of vanwege de ernst van de situatie die mogelijk sancties vereist. Het lid kan de vertrouwenspersoon vragen om te ondersteunen bij het doen van een melding, of de vertrouwenspersoon verzoeken om de melding namens het lid te doen.

De HvA-vertrouwenspersonen voor studenten zijn op de [website van de HvA](#) te vinden. *Als de vereniging zelf ook een vertrouwenscontactpersoon heeft, voeg de relevante hier informatie dan ook toe.*

7 Hulp(organisaties), advies of een luisterend oor nodig?

- HvA Vertrouwenspersonen - <https://student.hva.nl/az-lemmas/studenten/hva-breed/studentenzaken/vertrouwenspersoon-ongewenst-gedrag/vertrouwenspersoon-ongewenst-gedrag.html>
- HvA Studentenpsychologen – www.ict.hva.sharepoint.com/sites/Studentenpsychologen - studentenpsychologen@hva.nl



- UvA + HvA (studenten)huisartsen - <https://www.huisartsenamsterdam.nl/>
- Politie – www.politie.nl - nood 112 – geen nood 0900 8844
- Slachtofferhulp – www.slachtofferhulp.nl - 0900 0101
- Jellinek (hulp bij verslaving) - www.jellinek.nl - 088 505 1220 (ma – vr: 13:00 - 17:00)
- Centrum Seksueel Geweld – www.centrumseksueelgeweld.nl - 0800 0188
- 113 Zelfmoordpreventie – www.113.nl - 0800 0113